

Принято:
На общем собрании работников
Протокол № 1
от «10» . 01. 2021г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ «Детский сад №46»
г.Петушки
Л.М.Старкова
приказ № 26 от «10» 03 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МБДОУ «Детский сад №46» г.Петушки

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность общего собрания работников МБДОУ « Детский сад № 46» г.Петушки и разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 31 июля 2020г. №373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования», уставом ДОО.
- 1.2. Общее собрание работников ДОО (далее — общее собрание) является коллегиальным органом управления ДОО и осуществляет общее руководство ДОО.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива ДОО. В состав общего собрания входят все работники ДОО.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.
- 1.5. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива ДОО.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции

- 3.1. Общее собрание:
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников учреждения;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития ДОО;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана ДОО;
 - разрабатывает и принимает устав ДОО, вносит изменения и дополнения в устав ДОО, другие локальные акты;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОО и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОО;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей ДОО;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в ДОО средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОО;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОО;
- заслушивает отчеты о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает стороны, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- заслушивает отчеты заведующего, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, председателя педагогического совета и других работников о их деятельности, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОО и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) детей ДОО, решения родительского комитета ДОО;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- принимает решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего его забастовку;
- определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.

4. Права

- 4.1. Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении ДОО;
 - выходить с предложениями и заявлениями к учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления

- 5.1. На заседании Общего собрания работников могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательной организацией.
- 5.2. Из состава членов Общего собрания избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.4. Председатель Общего собрания:
- организует деятельность общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников созывается заведующим образовательной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более 2/3 общего числа членов трудового коллектива.

5.7. Решения на Общем собрании принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.

5.8. Решения Общего собрания обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОО.

6. Взаимосвязи

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления ДОО:

- через участие представителей коллектива на заседаниях педагогического совета, совета родителей (и др. – если в детском саду имеются другие коллегиальные органы управления) ДОО;

- представление на ознакомление педагогическому совету и совету родителей ДОО (и др. – если в детском саду имеются другие коллегиальные органы управления) материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и совета родителей ДОО (и др. – если в детском саду имеются другие коллегиальные органы управления).

7. Ответственность

7.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируется: дата проведения, количество присутствующих (отсутствующих) членов коллектива, приглашенные (Ф.И.О., должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц, решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОО.